



## PROJETOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE NO ESTADO DE GOIÁS: O QUE EM SIDO ABORDADO?

**Autores:** Carmen Serrano Darc<sup>1</sup>, Beatriz Sousa Lima<sup>2</sup> **Orientador:** Katieane Martins Mendonça<sup>3</sup>  
1-3 Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás  
*Carmenserrano.fen@discente.ufg.br*

### INTRODUÇÃO

O Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no SUS reforça a necessidade dessas ações em serviços de saúde para a transformação das práticas e para o alcance dos princípios fundamentais do SUS<sup>1</sup>

### OBJETIVO

Identificar os principais conteúdos abordados nos cursos de formação no Estado de Goiás, voltados para trabalhadores da saúde. .

### MATERIAL E MÉTODO

Trata-se de uma análise documental dos planos de ensino-aprendizagem das ações de formação ofertadas pela Superintendência da Escola de Saúde de Goiás. Foram incluídos os planos com ações entre o período de janeiro de 2018 a abril de 2021. A coleta foi realizada pelas três autoras, de forma independente com o preenchimento de um formulário específico do estudo.

### REFERÊNCIAS

<sup>1</sup> Ministério da Saúde (Brasil). Portaria nº 3.194, de 28 de novembro de 2017. Dispõe sobre o Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde - PRO EPS-SUS. Diário Oficial da União 28 nov 2017.

### RESULTADOS

Foram analisados oito planos de trabalho, todos voltados para trabalhadores da saúde que atuam na gestão. Os temas centrais de cada plano foram: metodologia ativa de ensino, saúde pública - educação interprofissional, SUS e políticas de saúde, epidemiologia aplicada, mestrado profissional em saúde coletiva, vigilância epidemiológica, elaboração de materiais em EAD e gestão em saúde. Quanto aos conteúdos abordados, apenas quatro planos realizaram a divisão por módulos. Os conteúdos desenvolvidos na maioria dos planos foram: metodologia, saúde pública, gestão, epidemiologia/estatística e educação. Já a respeito dos conteúdos tratados pela minoria dos planos foram: saúde do trabalhador, segurança do paciente e promoção da saúde.

### CONCLUSÃO

Apesar de apenas oito planos, percebeu-se uma diversidade de conteúdos, sem abordagens de assuntos específicos e condizentes com a atuação na gestão em saúde.